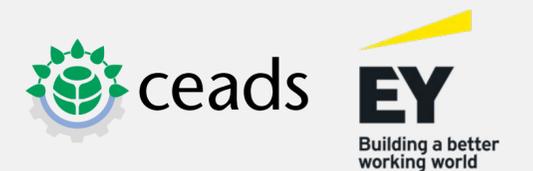




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





# +INVOLUCRADOS



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 4** Educación de Calidad



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** Para 2020 reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



## Palabras Clave:

*Seguridad | Empleo pleno | Derechos laborales | Trabajo seguro | Salud*

# RESUMEN EJECUTIVO

En 2021 iniciamos la primera etapa del Programa +INVOLUCRADOS, con el objetivo de iniciar un cambio cultural que define a la seguridad como un valor de vida. Para lograrlo, comenzamos trabajando sobre 12 conductas claves junto a 115 líderes de Mastellone Hnos. y así, fomentar la adopción del cuidado y hábitos seguros en la jornada laboral.

Incluimos el uso de las herramientas: OPS y tarjetas preventivas, con el fin de reconocer el trabajo bien hecho y detectar hábitos inseguros, para corregirlos y volverlos prácticas seguras, reduciendo la posibilidad de accidentes. Estas herramientas preventivas, además, posiciona a los líderes desde el acercamiento con sus equipos de trabajo, demostrando un cambio en la cultura de la prevención desde su gestión diaria.





## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Dentro del programa +INVOLUCRADOS, una de las herramientas características utilizadas son las tarjetas preventivas, ya que permite corregir desvíos de condiciones. Otra de las herramientas son las OPS, la cual tiene como objetivo corregir conductas propensas a causar accidentes. Si la condición tiene riesgo eminente, se definen acciones inmediatas para tratar la situación. Cada colaborador puede proponer mejoras o informar desvíos en el puesto de trabajo mediante una tarjeta, la cual es gestionada desde el área de MAHPI (Medioambiente, Higiene y Seguridad Industrial). Luego, se trabajan con los colaboradores de Producción y Mantenimiento para definir si la misma es aplicable, y de serlo, se da una devolución al colaborador y se carga lo acordado en el plan de acción.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

- OPS: negación al cambio (inconsciente), debido al cambio de hábitos. Desaprendizaje para adquirir nuevos hábitos seguros.
- Condiciones estructurales

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- En 2021, recibimos 460 tarjetas preventivas:
  - \* 97% gestionadas, es decir, 447 tarjetas.
  - \* 69% finalizadas, es decir, 317 tarjetas.
  - \* 77% a tiempo, es decir, 342 tarjetas.
- Etapa inicial de gestión implementada.



“ En 2021 iniciamos la primera etapa del Programa **+INVOLUCRADOS**, con el objetivo de iniciar un cambio cultural que define a la seguridad como un valor de vida.

## Cadena de Valor

*A través de +INVOLUCRADOS, fomentamos la seguridad como un valor de vida en todos nuestros colaboradores y proveedores garantizando su cuidado y salud en nuestros Complejos Industriales.*

# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022